



スポットワーク等で注目される副業に関するメリット・リスク・留意点について

◀ 今回の記事は、栗原が担当しました。 ▶

視点	メリット	リスク	留意点
従業員本人	① 隙間時間や連休を利用した収入増 ② スキルや経験の幅が広がる	① 過重労働による健康への影響 ② 本業のパフォーマンス低下の恐れ	① 就業規則で副業可否を確認する ② 労働時間や健康面の自己管理が必要 ③ 副業先の労働条件を確認する
会社 [他社で働く人を受け入れる場合]	① 即戦力を確保できる ② 多様な経験や視点を取り入れられる	① 労務管理が複雑になる (本業の勤務時間・勤務内容を把握、割増賃金の支給等) ② 情報漏洩リスクの恐れ ③ 本業の影響により業務に専念できない	① 労働時間や労働条件を明確にする ② 秘密保持契約を結ぶなど
会社 [自社従業員に副業を認める場合]	① 従業員の満足度向上 ② 多様なスキルを持った人材の育成 ③ 柔軟な働き方の推進	① 労務管理が複雑になる (副業先の勤務時間・勤務内容を把握、割増賃金の支給等) ② 情報漏洩の恐れ ③ 本業のパフォーマンス低下の恐れ	① 副業に関するルールを就業規則で明確化 ② 副業の申請手順の整備 ③ 定期的に健康状態や労働時間が多くなっていないか確認する

◀ 処遇改善に利用できる助成金の例 ▶

助成金・コース名	支給要件 (概要)
業務改善助成金	賃金引上げ・設備投資
キャリアアップ助成金 (正社員化コース・賃金規定等改定コース)	非正規雇用の待遇改善
働き方改革推進支援助成金	労働時間短縮・労働時間管理の適正化に向けた取り組み
人材開発支援助成金	スキル向上、能力開発に関する研修・教育訓練
人材確保等支援助成金 (雇用管理制度・雇用環境整備助成コース)	離職防止・職場環境改善に関する取り組み
特定求職者雇用開発助成金 (成長分野等人材確保・育成コース)	成長分野(介護・医療・建設等)での就職困難者の雇用支援
早期再就職支援等助成金 (雇入れ支援コース、中途採用拡大コース)	中途採用・再就職促進支援
産業雇用安定助成金 (スキルアップ支援コース)	在籍出向・雇用維持支援

◀ ご提案 ▶

今回は、副業のメリット・リスク、またリスクが顕在化しないための工夫について特集しました。働く人からすれば、「同じ働くなら少しでも就業環境が良いところ」で働きたいと考えることでしょう。「働く人に選ばれる会社」になるために、まず次の2点から始められたらいかがでしょうか？

1. 同規模の同業他社の処遇を調査し、自社の処遇を改善する。
  - ・ 人事制度・就業規則を整える。
  - ・ 各種助成金を活用する。
2. 同程度の処遇なら、人間関係が良いところが選ばれるため、自社の就労環境を整える。
  - ・ 人間関係を温かく整えるために、あおばの組織内活力アップ研修を活用してみる。
  - ・ エンゲージメントを向上させるために採用した人にフォロー体制を整えるなど

何か気になることがございましたら、あおば事務所までご相談ください。

あおばの  
オススメ研修

■ あおばの研修 (組織力アップ、定着向上の為の本質論です) ■

組織の活力アップにお客様よりご好評をいただいている、あおば事務所のセミナーをご案内させていただきます！

★ 組織活力アップ研修

全ての根本がここに！ 基本は全4回、期間は約3ヶ月

★ 問題解決プログラム

困難を打ち破り問題を解決していく力を養います！

★ 経営幹部、管理職研修

管理職に必要な意識と心得をお伝えします。

★ チームビルディング

実務を離れてこの研修を受けてみるとみんなの意外な一面を発見するかも？

★ 超採用面接術 他

実施時間・内容はご相談に応じますので、お気軽にあおば事務所までお問い合わせください。

組織活力が特に  
オススメ！



■ お知らせ ■

■ 令和7年4月以降の子ども・子育て拠出金率について 令和6年4月から変更なし(予定)です。

■ ゴールデンウィーク期間中の営業について

あおば事務所のゴールデンウィーク期間中の営業はカレンダー通りです。