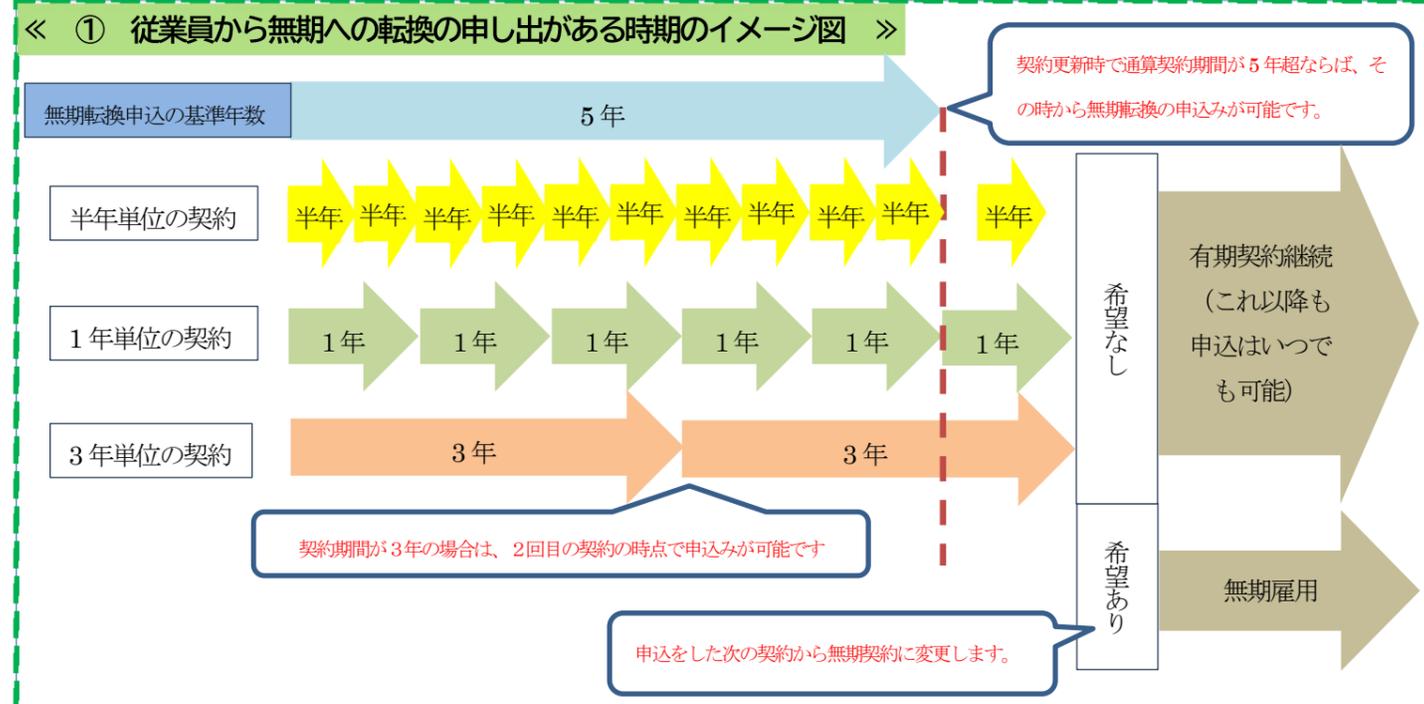




■ 有期契約社員を無期契約社員に変更することで、長期的に働いてもらえるようにしてみませんか? ■

4月から、従業員に労働条件を通知するにあたって、有期契約労働者については、契約の更新回数や通算期間などについても記載が必要になりました。(詳細は『あおば新聞No217(令和5年7月号)』をご覧ください。)  
契約の更新回数や期間が明示されることで、従業員から無期転換の申込みが発生するかもしれません。労働者からの無期転換の申込みは、有期労働契約が通算5年を超えたときに、申し出が可能となります。求人への申込みが少ない昨今、会社は長期的に勤めてもらえるよう働きかけられ、有期契約労働者は契約更新に関する不安から解消されます。そこで今回は、無期転換の申し出のよくある質問と、その他関係する制度に関して取りまとめました。

《今回の記事は、栗原が担当しました。》



Q3. 昔から勤めている人がいますが契約期間は入社当初からカウントするのでしょうか?  
A3. 平成25年4月1日以降開始した有期労働契約からカウントします。

Q4. 一度退職した社員が再入社した場合には、通算期間は0からになりますか?  
A4. 同じ会社に再入社した場合、右表のこれまで在籍していた期間に応じて、再度契約するまでの期間が満ちていた場合、通算期間はリセットされます。

クローリングされるケース	
無契約期間の前の通算契約期間	契約がない期間(無契約期間)
2ヶ月以下	1ヶ月以上
2ヶ月超~4ヶ月以下	2ヶ月以上
4ヶ月超~6ヶ月以下	3ヶ月以上
6ヶ月超~8ヶ月以下	4ヶ月以上
8ヶ月超~10ヶ月以下	5ヶ月以上
10ヶ月超~	6ヶ月以上

《 ②よくあるご質問 》

Q1. 従業員から無期転換の申し込みがあった場合、拒否はできるのか? 転換させる場合、正社員にしなければならないのか?  
A1. 会社の意思で拒否できません。ただし、求められているのは、無期契約への転換であり、賃金などの待遇の変更や正社員への転換ではありません。右のように変更することになります。

変更前		変更後	
区分	契約社員	区分	契約社員
期間	有期	期間	無期
賃金	時給 1,028円	賃金	時給 1,028円
賞与	なし	賞与	なし

Q2. 有期契約の社員を無期契約に転換した場合、有給休暇付与の基準になる日は契約の更新日ですか?  
A2. 有給休暇の付与は、入社した日を基準に付与しますので、契約の更新日は影響を受けません。ただし、有給休暇の付与日数は、契約に応じて異なりますので、ご不明点はあおば事務所までご連絡ください。

《 ③ その他、無期転換はこんな制度にも影響があります! 》

■ 自社で定年を迎えた方  
多くの会社で正社員として定年を迎えた方を、有期契約社員として再雇用することが想定されます。その場合、再雇用の初年度を有期契約の1年目として、左図のイメージと同様に5年を経過する時に同様に「無期転換の申し込み権」が発生し、申し出があった場合には、無期へ転換させる必要があります。この場合、「第二種計画認定届」を届け出ること、「無期転換の除外」とすることが可能となりますので、届け出を希望する場合は、あおば事務所までお問合せください。

■ 企業で正社員転換(登用)制度を導入している場合  
正社員転換(登用)制度を導入している企業の場合、正社員登用と併せて『キャリアアップ助成金(正社員化コース)』の申請ができる場合もあります。キャリアアップ助成金(正社員化コース)の助成額は、正社員化する前の身分によって異なります。

① 有期契約社員 → 正社員 : 中小企業 80万円/人(大企業 60万円/人)  
② 無期契約社員(※) → 正社員 : 中小企業 40万円/人(大企業 30万円/人)

※ 有期雇用期間が通算5年を超えた有期雇用労働者は、助成額は無期契約社員からの転換と同額となります。助成金は、徐々に要件も厳しくなっていることから、どれだけ要件に沿った形で運用できるかが重要です。新しくキャリアアップ助成金に取り組みたい場合は、一度、現状での課題を整理する必要があります。是非、あおば事務所までご相談いただき、一緒に準備を進めていきましょう。

■ 4月払いの給料を昇給などで変更している人はいませんか?  
保険料の変更に該当する可能性がありますので、あおばまでご連絡ください。その他、引越しに伴い通勤手当が変更となった人や、新しく手当が増えた人もご連絡ください。

■ 令和6年4月以降の子ども・子育て拠出金率について 令和5年4月から変更なし(予定)です。  
■ ゴールデンウィーク期間中の営業について あおば事務所のゴールデンウィーク期間中の営業はカレンダー通りです。