



■ 労働条件明示のルールが変わります ■

『労務経営ニュース6月号』でもお知らせしましたが、来年（令和6年4月）から従業員に書面で伝えるべき労働条件の項目が追加されます（下記①～④）。様々な疑問が出てくるかと思うので、今回はQ&A形式でまとめてみました。

◆ すべての従業員が対象

契約時・有期契約の更新時 ① 就業場所、業務の変更の範囲

◆ 有期契約の従業員が対象

契約時・更新時 ② 更新の上限が「あるかないか」と「その内容」

（③④は無期転換申込権（*）の発生後） ③ 期間の定めのない契約に変更できること

④ 期間の定めがない契約に変更した後の労働条件



Q1：①の変更の範囲は、どのように書けばよいのか

・変更の範囲とは、将来、転勤や異動などで変わることが想定される勤務場所や業務の種類です。新事業や新たな拠点が増えた場合も考慮し、次のような書き方が考えられます。

【例】「（雇入れ時）：東京本社 総務」

「（変更の範囲）：会社が定める事業所、業務」

Q2：②の更新の上限とは

・「更新回数が何回までか」または「更新された場合、最初の契約から通算で何年間までか」。
・今まで更新の上限を「満65歳の誕生日まで」など年齢で決めていた場合、この記載方法も可であるかは、現在見解が出ていない状態です。わかり次第お知らせします。

Q3：③④の期間の定めのない契約に変更できる、変更後の労働条件とは。

・有期契約の従業員が、最初の契約から通算5年を超え、本人が希望（申込）をすると「期間の定めのない契約」に変更できます。（無期転換申込権（*））
・通算5年を超えたら、この権利があること、変更した場合の労働条件を伝えることが必要となりました。

Q4：更新回数は人によって異なる。雇入れ時に上限を決めた事で、実際の働き方で「長くいて欲しい」人にも残ってもらえないのでは？

・無期転換申込権（*）もふまえ、「上限あり、5年以内」と明示する会社が多くなることも予想されます。一方、雇入れ時に「上限なし」と明示して更新を重ね、通算期間が5年を超えるタイミングで会社が更新しない旨を伝えた場合、更新されるのではと期待していた従業員とトラブルになる可能性が高くなります。「上限あり、5年以内」と明示した上であれば最初から従業員も納得した上ですし、5年を超えて長くいて欲しい従業員には上限を超えても働ける制度などを別に設けることも一案です。

Q5：具体的には何をすればよいのか？

・各従業員について①の範囲、②の上限の有無と内容を整理して方向性を決め、労働条件通知書を作り本人に渡します。
書式はあおば事務所でもご準備していますのでお気軽にお声かけください。

Q7：今いる正社員にも改めて来年4月に通知書を渡さなければならない？

・改めて渡さなければならないという法律的な根拠はありませんが、改正があった以上コンプライアンス面や従業員とのトラブルを避けるためにも通知した方がベターです。
・追加された①の内容のみ記載でも問題ありませんが、「元々の契約の通知書」と「今回の追加内容の通知書」と複数枚になってしまう等の管理面の大変さを考えると、全項目を記載した通知書を渡すことがお勧めです。

Q6：就業場所、業務の変更の範囲について従業員の同意がとれない場合は

・今回の改正はあくまで「労働条件の明示（伝える事）」です。しかし、その内容について明示のタイミングで従業員に同意を得た方が後でトラブルになりにくいのも事実です。そのため、あおば事務所でも「雇用契約兼労働条件通知書」という従業員に内容を確認し署名・捺印してもらう形で書式をご用意しています。想定される就業場所や業務について、従業員から受け入れられない等、何らかの申し出があった場合、よく話を聞き、働き方の変更（正社員→パート）を検討すること含め、丁寧に対応することが重要です。

Q8：書面で伝えなかったら罰則はある？

・新たに契約を結ぶ場合に明示しないと「30万円以下の罰金」という罰則があります。

顧問先の 商品紹介

■ やかんで作ったような風味香る麦茶はいかがですか ■



富士食糧株式会社
フジシヨク

夏の飲み物の定番と言えば麦茶を想像される方も多いのではないのでしょうか？
麦茶には夏バテ防止や疲労回復に効果もあり、夏にぴったりの飲み物ですね♪
弊社はその麦茶をはじめ、きな粉、香辛料、漬物の素などを製造販売しております。本日はこの場をお借りしまして弊社がこだわる麦茶の製造についてお話しさせていただきます。

麦茶は原料の麦を焙煎して製造しますが、弊社一番のおすすめ商品である【昔の麦茶】は、熱風焙煎方式を採用し炉内に熱風を送り込み原料の中心からじっくりと深煎りすることで昔ながらの色、味、コクのある麦茶に仕上げております。

麦茶は口当たりも優しく、身体にも負担の少ない元祖ノンカフェインの飲料です。弊社の商品【昔の麦茶】は、深い香ばしさ・風味を好むお客様に、特に好評をいただいております（実はティーバッグは無漂白紙なのでお子様にも安心です！）。ぜひ一度お試しください。今年の夏は麦茶を飲んで暑さを乗り切ってみてはいかがでしょうか！

Web ショップからもご注文いただけます！ ⇒ サイト名： fujisyoku marché
URL はこちら https://fujisyokumarche.com



■ あおばの研修（組織力アップ、定着向上の為の本質論です） ■

組織の活力アップにお客様よりご好評をいただいている、あおば事務所のセミナーをご案内させていただきます！

★組織活力アップ研修 全ての根本がここに！ 基本は全4回、期間は約3ヶ月

★問題解決プログラム 困難を打ち破り問題を解決していく力を養います！

★経営幹部、管理職研修 管理職に必要な意識と心得をお伝えします。

★チームビルディング 実務を離れてこの研修を受けてみるとみんなの意外な一面を発見するかも？

★超採用面接術 他

組織活力が特にオススメ！



実施時間・内容はご相談に応じますので、お気軽にあおば事務所までお問い合わせください。