2021年 4月

御社の組織活力・生産性UPを促進する

あおば新聞

No190

〒364-0035　埼玉県北本市西高尾６－６－１　e-mail：mado@aobaroumuoffice.com
TEL：048-592-0475　FAX：048-592-0590
編集長：栗原　翼　局長：田島 智　社主：阿久津 渉

社会保険労務士法人
あおば労務経営事務所

■ 同一労働同一賃金取り組みの具体例 ■

同一労働同一賃金について、ほかの会社ではどのような対応をしているの？

これまで適用が猶予されていた中小企業も、いよいよ４月１日から、『同一労働同一賃金（改正パートタイム・有期雇用労働法）』が適用されました。今月号では、具体的な取り組みの事例をご紹介します。（大企業は2020年４月１日から適用）

待遇例	取組前の状況	取組事例
営業手当	営業活動を行う正社員に支給しているが、同様に営業活動を行う有期契約社員（時給）には、支給していなかった。	事例1：正社員と同額を支給。 事例2：正社員の営業手当を時給に換算して、時給単価にプラスして支給する。 ※2の具体例：時給単価1,260円（内訳：基本給1,200円＋営業手当60円）
通勤手当	正社員に1カ月定期代の手当を支給しているが、パート社員には支給をしていなかった。	所定労働日数が正社員と同じ場合には、1か月定期代を支給。正社員より少ない場合には、実労働日数分を支給する。
賞与	正社員には支給しているが、パート社員には支給していなかった。	パート社員の業績に対する貢献度に応じて、一定の額を支給する。但し、正社員とパート社員では、業務内容や責任の範囲が異なるため支給基準は異なるものを設定した。
慶弔休暇	正社員には慶弔休暇（有給）を付与しているが、パート社員、有期契約社員には付与していなかった。	所定労働日数が正社員と同じ場合は同日数を付与（有給）。 所定労働日数が少ない場合は、勤務日の振替で対応。

■ 両立支援等助成金（育児休業等支援コース）に特例ができました ■

育児休業等支援コースは、事前の届け出を行ったうえで、次のような場合に中小企業が申請できる助成金です。

① 育児休業の取得や、育児休業からの復帰等が発生した場合
② 代替要員を確保した（雇い入れた）うえで、育児休業取得者に現職復帰をさせた場合
③ 法律に定められた要件を上回る、看護休暇制度や保育サービスの補助制度を導入している場合

今回、令和３年４月１日より①～③の場合のほか、**新型コロナウイルス感染症対応特例**として以下の場合が対象となりました。

事前に**就業規則等に記載したうえ**で、**テレワーク等の制度を周知**し、小学校等が臨時休業になった場合に特別有休休暇を４時間以上取得した場合に、取得した日に応じて申請することが可能な制度です。（1人あたり５万円で50人まで。上限50万円）

各種要件等の詳細については、あおば事務所までお問合せください。

■ 企業のご紹介（宣伝） ■

今回は、顧問先である　**関東食糧株式会社　様** をご紹介させていただきます。担当の方のメッセージと併せて、掲載いたします。

私共、関東食糧株式会社は業務用食材の卸売業を営んでいる会社でございます。
下記のサイトでは弊社でお取り扱いしている商品を個人で購入することもできますので是非ご利用ください。

今話題の業務用食材の通販サイトになります！
FOOD VALUE PRO SECOND

生鮮食材の通販サイトになります！
ねっとde大宮マルシェ

地元密着のフードデリバリーです。3/19より大宮に加え、浦和にエリア拡大しました！
つなぐデリ
食卓と飲食店をつなぐデリバリー

食空間創造企業
関東食糧株式会社

【問い合わせ先】
食空間創造推進本部　神田
TEL：048-786-9601
mail：kanda@kanto-syokuryo.co.jp

■ キャリアアップ助成金の要件が変更になりました ■

令和３年４月１日以降の取り組みについて、要件の変更がありました。本号では、その中でお問合せが多い正社員化コースで、特に大きく変わった点について特集いたします。

Ｑ１．そもそも、この**取り組み**って何を指しているの？　Ａ１．実際に正社員等に転換すること。
Ｑ２．何が変わったの？　Ａ２．正規雇用等への転換時の賃金増額の判断基準が変わりました。
Ｑ３．どうに変わったの？　Ａ３．賞与を含めず３％以上の増額に変わりました。
（　従来：賞与も含めて5%以上の増額でした。　）

その他のコースについても、変更・統合等がありましたので、正社員化コース以外の詳細・不明点等につきましては、あおば事務所までお気軽にお問合せください。

また、今回はキャリアアップ助成金にフォーカスしましたが、その他の助成金についても、お気軽にお問合せください。

■ あおばの研修（組織力アップ、定着向上の為の本質論です） ■

組織活力のアップにお客様よりご好評をいただいている、あおば事務所のセミナーをご案内させていただきます。

■ **組織活力アップ研修　（　全ての根本がここに！　基本は全４回、期間は約３ヶ月　）**
■ 問題解決プログラム　■ 経営幹部、管理職研修
■ チームビルディング、超採用面接法　他

また、実施時間含めて内容もカスタマイズ可能ですので、お気軽にあおば事務所までお問い合わせください。