



■ 労働条件通知 ■

従業員（パートタイム、アルバイトの場合も）を採用したら、
労働条件を文書で明示しましょう。

文書で明示する労働条件は、次の通りです。

- ・ 労働契約の期間
- ・ 期間の定めのある契約の場合は、契約更新の基準
- ・ 就業場所・従事する業務内容
- ・ 始業・終業時刻、残業の有無、休憩時間、休日、休暇、2 交代制などに関する事項
- ・ 賃金の決定・計算・支払方法、賃金の締切・支払時期、昇給に関する事項
- ・ 退職（解雇を含む）に関する事項

この他に、文書でなくても良いのですが、退職手当や賞与の有無などお知らせしなければいけない事項があります。なお、労働条件を明示する文書の様式は問いません。あおばでは、「雇用契約兼労働条件通知書」ひな形をご用意しておりますので、お気軽にお問合せください。また、「雇用契約兼労働条件通知書」を「労働条件通知書」として使用する場合は、従業員ご本人の署名捺印は、不要です。

■ 時間外労働（残業）の上限規制 ■

中小企業に対する時間外労働（残業）の上限規制が、今年の4月から始まります！

原則 **月 45 時間・年 360 時間** 臨時的な特別な事情がなければこれを超えることができません。
(1 年単位の変形労働制の場合は、**月 42 時間・年 320 時間**)

特別な事情がある場合（特別条項を設けた場合）

- ・ 時間外労働が**年 720 時間**以内
- ・ 時間外労働と法定休日労働の**合計**が**月 100 時間**未満
- ・ 時間外労働と法定休日労働の合計が 2 か月から 6 か月**平均**がすべて 1 か月あたり **80 時間**以内
- ・ 原則の**月 45 時間**（1 年単位の変形労働制の場合は、**月 42 時間**）を超えられるのは**年 6 カ月**まで

建設事業の上限規制は、**2024 年 4 月から**始まります。

1 日 8 時間、週 40 時間を超えると原則として残業となりますが、1 カ月又は 1 年の中で繁閑がある場合、平均すれば週 40 時間以内である働き方の場合、ある週は 40 時間超、ある日は 8 時間超としても残業とはならない「変形労働時間制」という働き方もございますので、あおば事務所までお気軽にご相談ください。

■ 年次有給休暇の 5 日付与 ■

年次有給休暇の 5 日付与義務が 2019 年 4 月からスタートして、9 カ月が経過しましたが、取得状況はいかがでしょうか？
対象者がこれから発生する会社様や一斉付与により既に管理をスタートしている会社様、さまざまかと思えます。あおば事務所にも有給管理簿の雛形等ございますので、ご希望がありましたらお気軽にご連絡ください。

■ 企業のご紹介 ■

今回は、あおば事務所から下記、**斎藤商事株式会社の根岸様**をご紹介します。

若々しく健康に過ごすことは、全ての人にとって永遠のテーマ。
弊社では乳製品や食品の宅配事業だけではなく、**健康をサポートする**様々な製品の取次を行っております。
忙しい現代を豊かにお過ごし頂くためにぜひご利用ください。商品についてのお問い合わせはお気軽にご連絡ください。

- PC やスマホで疲れ切った現代人のサプリメント 大切な“脳”や“眼”のために。
- アンチエイジングからリバースエイジングの時代へ“幹細胞培養液配合スキンケア”
- おいしく体に良い氷を、“電解水素水サーバー” “富士山の天然水サーバー”
- 温泉機能、水道代の節約、掃除の省略、ヒートショック対策 “バスポカ 24 時間風呂”

【問い合わせ先】斎藤商事株式会社 代表取締役 根岸 Mobile : 090-8452-0263

Mail : <mailto:saitousyouji@blue.ocn.ne.jp>

■ お知らせ ■

<年末年始休業>

あおば事務所は『令和 1 年 12 月 28 日～令和 2 年 1 月 5 日』の期間、休業させていただきます。

* 新年は 1 月 6 日（月）午後から通常の業務を開始いたします。

<社会保険加入の顧問先様>

社会保険の随時改定(いわゆる月変)・・・基本給はもちろんのこと通勤手当や時給等も含め固定的な給与(手当等)に変更があった場合やパートの方で勤務時間の変更の際には、該当した支払月の月末までに給与変更連絡票の送付をお願い致します。

<あおば新聞で貴社を紹介することができます>

貴社の業務をあおば新聞内で無料で紹介することができます。スペースは限られてしまいますが、詳細はご相談ください。

<あおば事務所の職員紹介>

<https://aobaroumuoffice.com/staff/> 左記ホームページ上で写真付きで紹介しておりますので、是非ご覧ください。