

あおば事務所のお知らせコーナー No.150 代表社員 阿久津 渉

○労働保険の年度更新について

～労働保険

現在、労働保険の更新を進めており、まずは事務組合（埼玉労働福祉協会）ご利用の事業所様から順次手続きをしております。あおば事務所から年度更新の書類を発送しておりますので、必ずご確認ください。また返信が必要な書類については、ご案内した日までにご返送くださいますようお願い申し上げます。

○労災保険特別加入の日額をご確認ください(事務組合ご利用の事業主様のみ)

～労災保険

労災保険は、原則として、労働者の工作中的ケガや仕事が原因の病気に対して、治療費やお休みした時の補償を行うためのもので、事業主・役員・家族従業員等の経営者は補償の対象となりません。また、工作中的ケガは原則として健康保険を使うこともできないので、経営者の場合、何の保険も使えない可能性もあります。

そこで、経営者でも特別に労災保険に加入し、労働者と同じように補償を受けられるのが「労災保険（正式には労働者災害補償保険）の特別加入」です。仕事中にケガをして働くことができない場合などの1日あたりの補償を3,500円～25,000円までの16区分の日額から選び、その日額によって保険料と補償額が決まります。

この日額は、年に1度、年度更新の時期にしか変更することができません。

日額確認のご案内は、すでに年度更新確認書類としてお送りしていますので、日額の変更等を希望される場合は、早めにご連絡くださいますようお願いいたします。

○社会保険料率が変わります

～健康保険&介護保険

ここでいう社会保険とは健康保険、介護保険、厚生年金の3つを指しますが、毎年3月はそのうち健康保険料率及び介護保険料率の改定月になっております。本人が負担する社会保険料は、翌月の給与から天引きするという原則がありますので、実際は4月に支払われる給与から変更となります(ただし会社独自に社会保険料控除のタイミングを変更している場合は除きます)。あおば事務所から個人別保険料額表(黄色の用紙)を郵送でお送りいたしますので(3月下旬頃を予定)必ず確認をお願いいたします。

・健康保険⇒ 4.925%(埼玉) 4.95%(東京) 4.95%(茨城) 4.955%(群馬)
4.965%(神奈川)

・介護保険⇒ 0.785%(40歳以上65歳未満の方)

※料率は協会けんぽのもので他県や健保組合は上記と違うことがあります。

○雇用保険料率は据え置き

～雇用保険

平成30年度(平成30年4月～)の雇用保険料率は据え置き(変更なし)となりました。

・一般の事業所⇒ 本人負担0.3% 会社負担0.6%
・建設の事業所⇒ 本人負担0.4% 会社負担0.8%

○ご紹介

～職場環境整備・電磁波対策

この度、あおば事務所では顧問先様に依頼し、「快適な職場環つくり」の一環として「電磁波対策工事」を行いました。電磁波の影響に対して、既に北欧のスウェーデンでは「25V/m (電磁波の中の電場の強さを表す単位) 以下」を基準にしているようですが、弊社オフィスを実際に測定してみると、なんと700V/mを超える場所もありました。これをスウェーデンの基準値以下にする対策工事を行いました。すると空間がなんとなくさわやかに感じられ、仕事中の疲れやダルさが和らぐ職員、中には頭痛が止まった職員もいました。「これほどの物だったのかあ(私の個人的感想)」。そこで、これは本質的に役立つ「新しい職場環境作り」と思いご紹介させていただきました。まずは電磁波計測をお勧めします。ご興味のある方はあおば事務所にお声かけください。その社長をご紹介させていただきます。

社会保険加入の顧問先様 社会保険の随時改定(いわゆる月変)に関して、基本給はもちろんのこと通勤手当や時給等も含め固定的な給与(手当等)に変更があった場合には、その都度お知らせいただきますようご協力お願い申し上げます。

65歳以上の方の雇用保険の手続きについて これまでは65歳以上で新規に採用される方については雇用保険に加入することが出来ませんでしたが、平成29年1月1日から加入の対象となりました。現在65歳以上の方(週の所定労働時間が20時間以上)で雇用保険に加入していない方がいましたら手続きが必要になりますので、あおば事務所までご相談ください。



社会保険労務士法人

あおば労務経営事務所

〒364-0035 埼玉県北本市西高尾6-6-1

TEL: 048-592-0475 FAX: 048-592-0590

URL: <http://aobaroumuoffice.com/>

e-mail: akutsu@aobaroumuoffice.com (阿久津直通)

mado@aobaroumuoffice.com (事務所共通)